

Årsrapport FOA Randers Generalforsamling 2024



FOA Democraticamp
Folkemøde 2024



Indholdsfortegnelse

1. Indledning – siden sidst
2. Kongresser 2023
 - Ordinær kongres
 - Fagligt udviklingsår – vejen frem
3. Lokale fagpolitiske indsatser 2023-24
 - OK24
 - Generalforsamlingsudpegede indsatser
4. Statistik for FOA Randers
 - Medlemstal og -bevægelser
 - Faglige sager

Indledning

På de kommende sider kan du læse om den forgangne generalforsamlingsperiode i FOA Randers. Der er sket rigtig meget siden generalforsamlingen 2023. Kongressen i november 2023 vedtog 4 nye visioner for FOA, som vi er gået i gang med at omsætte til handlinger og aktiviteter på landsplan og lokalt. Det faglige udviklingsår har givet mulighed for at se på organisationen med nye øjne og undersøge, hvordan en ny struktur kan understøtte udviklingen af FOA.

Helt lokalt er der også sket ændringer.

I december 2023 konstituerede vi en ny næstformand. Nana Højlund blev valgt som formand i FH Østjylland, og afdelingsbestyrelsen valgte at konstituere afdelingens faglige sekretær Mariejo Christensen til næstformand.

I januar flyttede a-kassens medarbejdere til Viborg og det betød nye arbejdsgange i samarbejdet med a-kassen og samtidig betød det færre kolleger i Medlemshuset.

Samtidig blev den første af de nye fællesskabsløsninger iværksat – den fælles medlemsservice.

Fællesskabsløsninger er en ny måde at samarbejde på tværs af afdelinger og Forbund om konkrete arbejdsopgaver.

Der er indtil videre besluttet 3 fællesskabsløsninger: Den fælles medlemsservice, som gik i luften 1. januar 2024. Fællesskabsløsning om lønsager, der handler om udvikling af fælles redskaber til lønsagsbehandling, er også gået i gang, og endeligt starter den ny fælles arbejdsskadesagsbehandling op ved årsskiftet.

Sidst i rapporten kan du læse om medlemsudviklingen og de faglige sager.

Rigtig god læselyst.

Kongresser i FOA

2023 bød på hele 2 kongressen. Først en strukturdag i Odense i september og efterfølgende ordinær kongres i november i Aalborg.

Den ordinære kongres i november

Fremtidens Fællesskab, Fremtidens Arbejdsliv, Fremtidens Faglighed og Fremtidens Velfærd er overskrifterne for visionerne og målene for de næste fire års arbejde.

Delegationen fra FOA Randers bestod af 26 medlemmer fra sektor- og afdelingsbestyrelserne.

Der deltager 500 delegerede i en FOA kongres, så ønsker man at få indflydelse på beslutningerne, er det vigtigt at være forberedt.

Forud for kongressen var derfor gået en grundig forberedelse, hvor alle bestyrelserne i afdelingen og sektorerne var samlet for at gennemgå materialet og de forskellige forslag.

En del af forberedelserne var at aftale, hvem der skulle på talerstolen og fremlægge eventuelle ændringsforslag. En vigtig prioritet var, at det ikke "kun" skulle være politikere fra Medlemshuset, men også medlemmer med en hverdag i FOAs fagområder.

Signe Fris Svenningsen TR i Syddjurs og Jack Thorøe FTR i Randers var på talerstolen med indlæg om arbejdsmiljø og arbejdsvilkår. Jack havde særligt fokus på, at der skal skabes arbejdsvilkår, der gør det muligt at arbejde på fuldtid. Han høstede et af de største bifald på kongressen.

Den grundige forberedelse betød, at vi var super skarpe på kongressen. Vi havde flere ændringsforslag, som endte med at blive skrevet ind i målprogrammerne.

Det er sin sag at skulle stille sig op og tale foran 5-600 delegerede og gæster, og argumentere for ændringer til målprogrammet, og samtidig overbevise forsamlingen om, at de skal stemme for vores lokale ændringer.

FOA Randers var markante og skarpe og satte tydelige aftryk både på kongressen og på målene for de kommende 4 år.



Strukturdag i Odense - Fagligt udviklingsår

”Vi skælder ofte arbejdsgivere ud for at lave strukturændringer, blot for ændringernes skyld, men hvis en struktur begynder at sætte begrænsninger for organisationens mulighed for at udvikle sig, så skal vi have mod til at se indad og se om vi kan finde andre løsninger og veje til et endnu stærkere FOA.

Vores fællesskab skal favne FOAs mangfoldighed og sikre medlemmerne den samme service og vilkår uanset om man er færgemand eller social- og sundhedshjælper.

I dag er vi samlet til kongres. Vi skal på vegne af alle medlemmerne i FOA, sætte retningen for vores faglige fællesskab og vi skal sammen have mod til at handle og dermed være med til at skabe fundamentet til fremtidens FOA.”

Sådan sagde afdelingsformand Lene Hartmann fra talerstolen på den ekstraordinære strukturkongres.

Beslutningerne i Odense betyder mere fællesskab og flere fællesskabsløsninger. Overordnet skal der arbejdes hen mod en struktur, hvor faggrupperne er organiseret i 3 søjler og ikke som i dag 4 sektorer.

For at undersøge og afsøge forskellige muligheder er 2024 udpeget til fagligt udviklingsår.

Der er afholdt regionale arbejdskonferencer, der er drøftet i bestyrelser både centralt og lokalt, og de faglige udvalg har arbejdet med forskellige modeller for en fremtidig struktur.

Resultaterne af alle drøftelserne og undersøgelserne samles nu til et endeligt beslutningsforslag, der efter drøftelse i HB skal endeligt behandles på en ekstraordinær kongres den 5. marts 2025.

Det er skelsættende tider i FOA, der kræver hårdt arbejde og modige beslutninger på tværs af organisationen.

Lokale fagpolitiske indsatser

OK24

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område fyldte i de første måneder efter generalforsamlingen. Forhandlingerne blev kædet sammen med forhandlingerne om trepartsmidler og lønstigninger til udvalgte faggrupper. De samlede resultater blev store lønstigninger til en del af FOAs medlemmer og pæne lønstigninger til de øvrige faggrupper.

Særligt for dagplejerne har OK24 betydet store omvæltninger. De har nemlig fået en helt ny og tidssvarende overenskomst. Den nye overenskomst skal være med til at udvikle og fremtidssikre dagplejen. Den fokuserer rigtigt meget på kompetenceudvikling og uddannelse af dagplejerne. Samtidig tager den de vilkår, man som dagplejer arbejder under, alvorligt, for eksempel at man skal kunne nå sine arbejdsopgaver inden for arbejdstiden

Det har betydet en stor opgave for Pædagogisk sektor i forhold til dels at få informeret medlemmerne om den nye overenskomst og dens konsekvenser for deres løn- og ansættelsesforhold og dels i forhold til kommunerne, hvor der skal forhandles nye aftaler. Overenskomsten træder i kraft 1. april 2025.

Medlemsorganisering

Overenskomstforhandling plejer at betyde tilgang af nye medlemmer. Når det truer med konflikt, er der flere, der melder sig ind for at opnå ret til konfliktunderstøttelse. OK24 var ingen undtagelse og vi kunne konstatere en pæn fremgang i medlemstallet ved årsskiftet. Desværre har tendens ikke holdt ved, som du kan læse om i et kommende afsnit.

Medlemsorganisering er fortsat et højt prioriteret område, som tænkes ind i alle de aktiviteter, vi laver i FOA Randers.

Som et nyt initiativ kommer vi nu forbi de arbejdspladser, der har 100 % organisering for FOAs faggrupper eller klasser på skolen, hvor alle er medlemmer. Det har betydet en del kagebesøg rundt om i vores område.



Det private område

Generalforsamlingen i 2023 udpegede Det private område som særligt indsatsområde. Det skete dels fordi, der er et stort medlemspotentiale og dels i forlængelse af OK23.

Overenskomstfornyelsen på det private område i 2023 gav nye muligheder for at få adgang til private arbejdspladser, og gav de privat ansatte bedre muligheder for at vælge TR. Indsatsen er fortsat i gang og udvides nu til at omfatte de kommende overenskomstforhandlinger på det private område OK25, som er i gang. Kravsindsamlingen er begyndt og løber frem til november.

Arbejds miljø

Arbejds miljøet på FOAs arbejdspladser er udfordret. Det er der mange forskellige årsager til – økonomi, rekruttering, manglende ledelse mv.

De seneste års lokale indsatser på arbejds miljøområdet har afdækket, at der er masser af vilje til at gøre "det rigtige", men at der alt for ofte går "hverdag" i den – tiden går og den ene dag tager den næste og ingen har tid til at stoppe op og tage hånd om problemerne. Derfor har indsatsen haft fokus på implementering af bekendtgørelsen om psykisk arbejds miljø, styrkelse af det systematisk arbejds miljøarbejde, styrkelse af arbejdet i MED og det nære relationsarbejde med AMR. Der er ekstra fokus på relationsarbejdet, så vi sikrer, at AMR har fokus på at stoppe op og kontakte os for hjælp hurtigere. Vi skal være tættere på hinanden og derfor udvikles nye måder at kommunikere fra afdelingen og ud til AMR, nye måder at formidle viden og læring, som ikke nødvendigvis kræver, at AMR skal deltage i et heldagskursus i afdelingen.

Forbundet har arbejdet med nye pædagogiske værktøjer til formidling – herunder flere webinarer, filmklip (explainers), korte målrettede informationer, som AMR kan tilgå, når det passer ind i deres hverdag.

Statistik for FOA Randers

Medlemsudvikling

I dette afsnit ser vi på medlemstallene og udviklingen i bestanden af medlemmer.

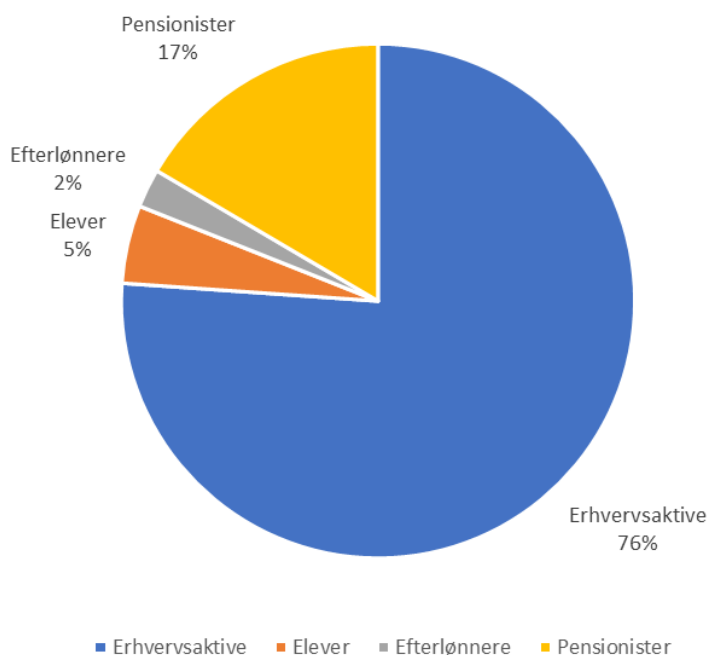
Fordelingen af afdelingens medlemmer i forhold til medlemstyper er næsten konstant.

Andelen af efterlønnere er fortsat faldende. Det sker i takt med, at muligheden for at gå på efterløn gradvist begrænses.

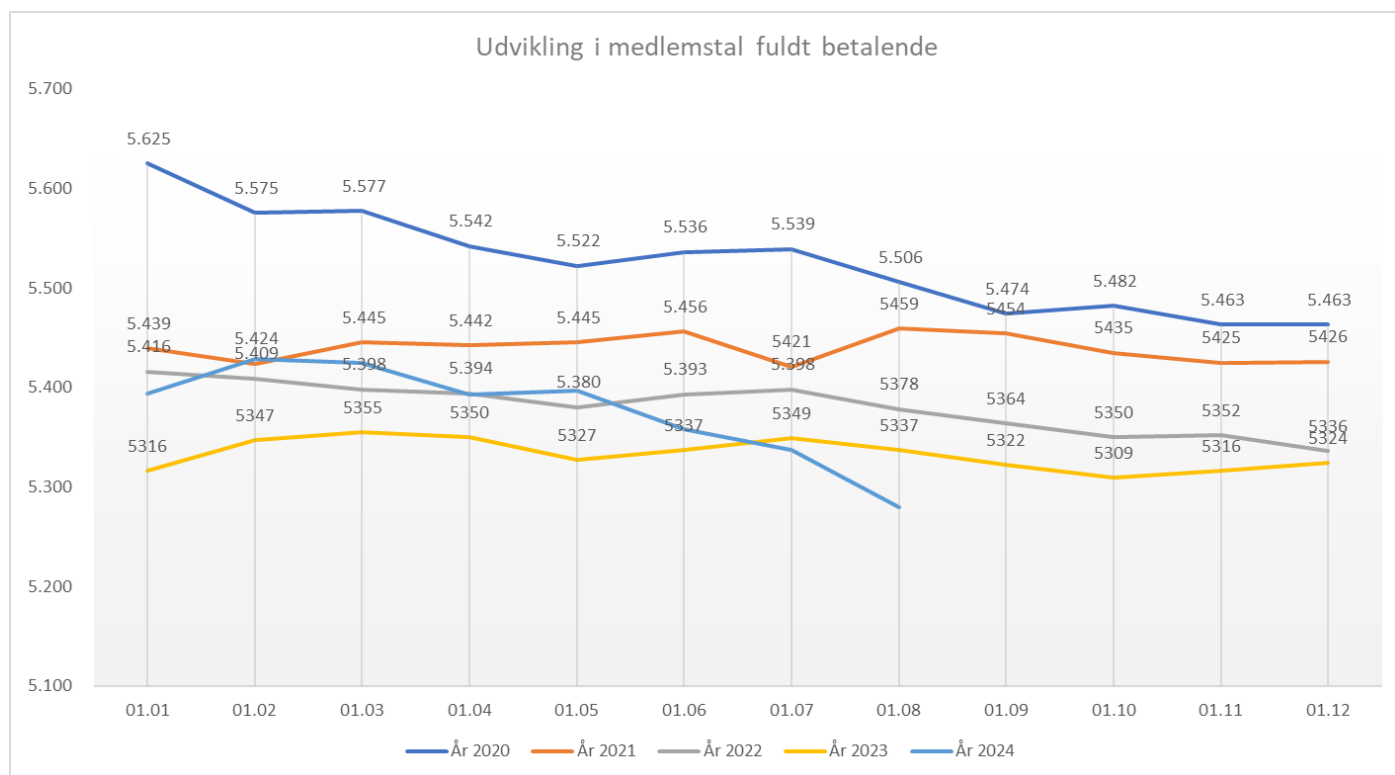
Andelen af pensionister er steget fra 16 til 17 %.

Andelen af elever er den samme, men det er positivt set i lyset af, at der tidligere har været et fald i antallet af organiserede elever. Eleverne er en af de vigtigste indgange for nye medlemmer og derfor er det vigtigt at gøre en særlig indsats for at løfte elevområdet på tværs af sektorerne.

Medlemmer fordelt på medlemstype 2024



Medlemstallet falder igen



Efter nogle år, hvor vi har kunnet konstatere, at medlemstallet er faldet mindre drastisk end tidligere, startede året med medlemstilgang blandt de erhvervsaktive medlemmer. Faktisk var medlemstallet den 1. februar 2024 højere end på samme tid i 2021. Det kan der være flere årsager til:

Som nævnt har risikoen for en mulig konflikt i forbindelse med OK24 formentlig fået en del til at melde sig ind pr. 1. januar for at opnå ret til konfliktunderstøttelse.

Samtidig overtog den nye Fælles medlemservice arbejdet med udmeldelser og indmeldelser pr. 1. januar. Det viste sig at være et større arbejde at varetage opgaverne fra alle afdelinger og a-kasser end først antaget og det betød, at der blev oparbejdet en pukkel i forhold til effektivering af udmeldelser, så de først er blevet registreret senere. Det kan måske også være med til at forklare det drastiske fald i medlemstallet fra juli til august 2024.

Men uanset baggrunden, så er det kritisk, at medlemstallet fortsat falder og det er en udvikling, vi skal have vendt, hvis vi fortsat skal eksistere som fagforening.

Overflytninger til tværfaglige fagforeninger

I forbindelse med de faldende medlemstal bliver der ofte sat fokus på de tværfaglige "fagforretninger" som Krifa, ASE og Det faglige hus.

Deres aggressive markedsføring betyder, at man bliver fristet til at melde sig ind hos dem i stedet for at melde sig ind i FOA.

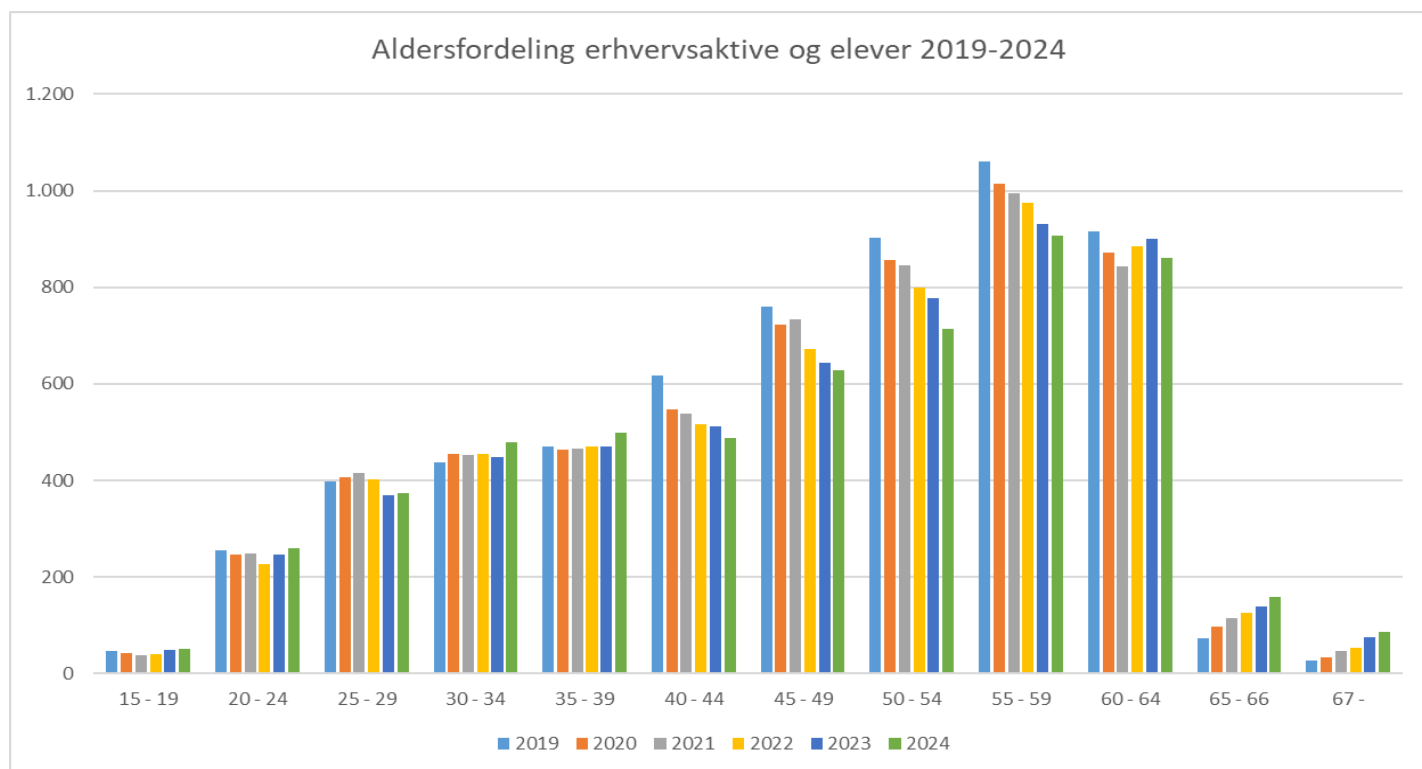
Der er nok intet voksent menneske i Danmark, der ikke er blevet ringet op med et "fantastisk tilbud" om samme service for næsten ingen penge. Og mange lader sig lokke, det viser tallene, men heldigvis viser vores egne tal, at der er en del, der ændrer mening og lader sig overflytte til FOA.

I 1. halvår af 2024 modtog vi således 81 medlemmer fra 3 nævnte fagforretninger og vi fraflyttede kun 12. Der er altså en netto tilgang, og der er ikke tale om et enestående halvår. Det er en generel tendens, men det ændrer ikke det faktum, at der fortsat er mange potentielle FOA medlemmer, der vælger at melde sig ind i tværfaglige fagforretninger eller vælger helt at stå uden organisering.



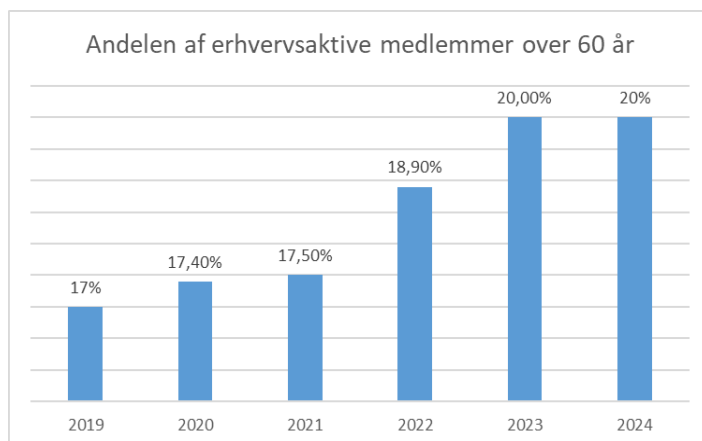
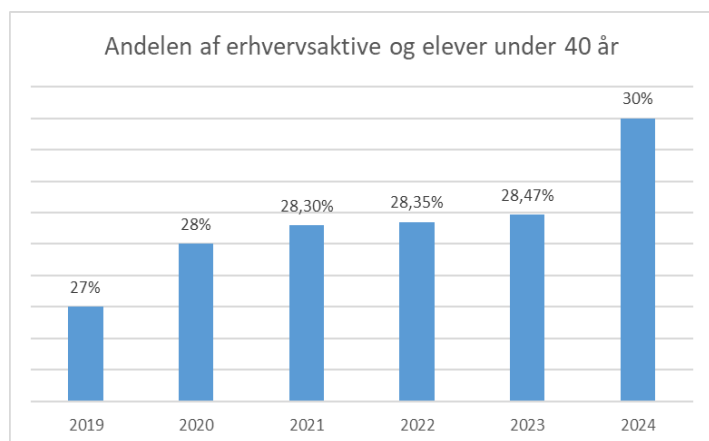
Velfærdsmarked ved Medlemshuset med fejring af velfærdstalenter og fokus på dagplejens faglighed

Alderssammensætning i FOA Randers



De erhvervsaktive medlemmer i FOA Randers bliver ældre og yngre. Ovenstående graf viser, at der generelt bliver flere erhvervsaktive medlemmer under 40 år og over 65 år, mens aldersgruppen fra 40 – 64 tegner sig for medlemsfaldet.

Andelen af erhvervsaktive og elever under 40 år er steget til 30 % og andelen over 60 er fastholdt på 20 %. Det betyder, at de to kategorier nu tegner sig for halvdelen af de erhvervsaktive medlemmer i FOA Randers.



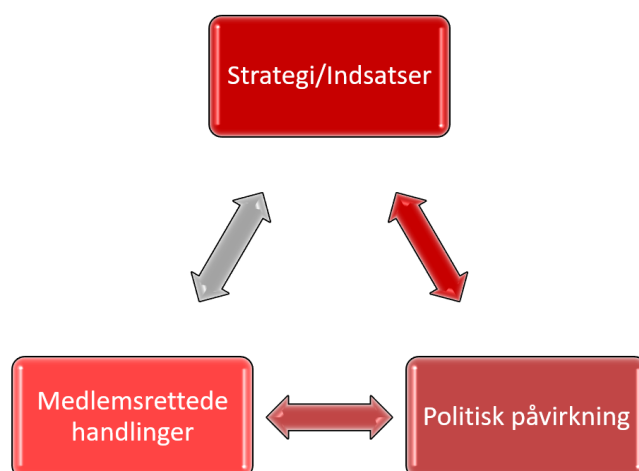
Gennemsnitsalderen for alle medlemmer af FOA Randers er

Sager og resultater i FOA Randers

Afdelingens arbejde indeholder 2 spor - et politisk spor og et medlemsrettet spor.

Sporene er snævert forbundne og overlapper hinanden.

På den ene side skal der igangsættes konkrete medlemsrettede handlinger med udgangspunkt i de overordnede politiske strategier, og på den anden side bidrager initiativerne og erfaringerne fra jeres hverdag til at gøre os skarpere i det politiske spor med påvirkningsarbejde i forhold til arbejdsgivere, offentlige instanser og lovgivere.

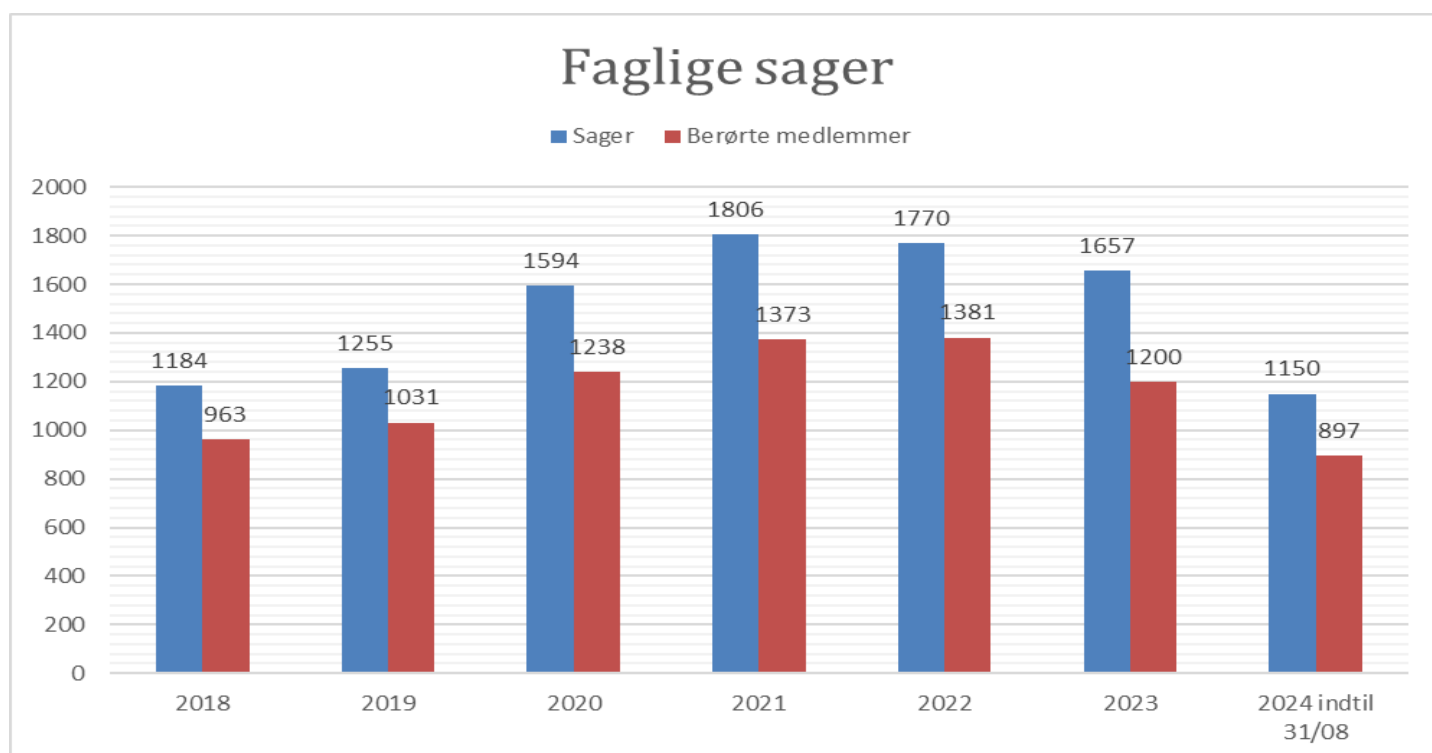


Vi skal favne både det politisk strategiske arbejde med udvikling af jeres ansættelses- og arbejdsvilkår samtidig med, at vi skal sikre, at de overordnede strategier omsættes til medlemsrettede aktiviteter, der skaber værdi for det enkelte medlem, og gør FOA til en attraktiv organisation, der kan tiltrække nye medlemmer.

Hvis FOA som organisation skal være attraktiv og fastholde og tiltrække medlemmer, så skal vi blive endnu dygtigere til dette dobbelte arbejde.

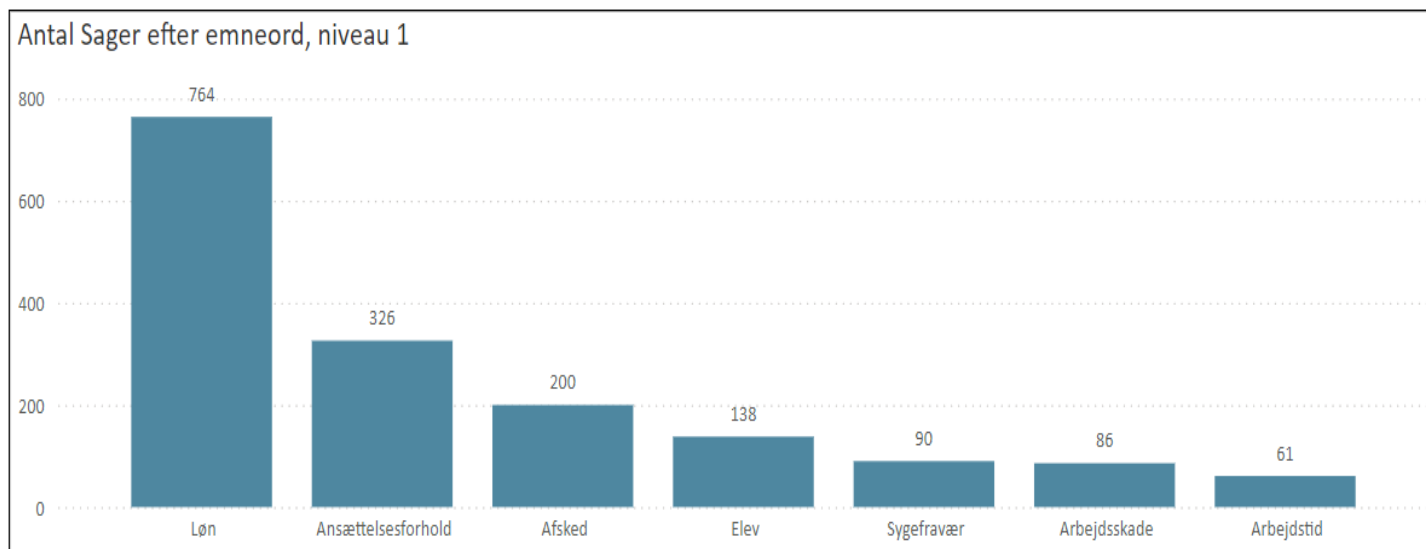
Ovenfor har du kunnet læse lidt om det fagpolitiske arbejde med strategier og indsatser, men en anden og lige så vigtig del af afdelingens arbejde er kontakten til medlemmer i det daglige og behandling af sager for medlemmerne. Det kan være alt lige fra løntjek, spørgsmål om ansættelsesbreve, vejledning om muligheder for uddannelse til arbejdsskader, bistand i sygedagpengesager mv.

Sidste år var der et fald i antallet af medlemssager og denne tendens ser ud til også at gøre sig gældende i år.



Sagerne har fordelt sig på følgende vis i perioden fra 1/9-23 – 31/8-24.

Det største antal sager er i lighed med tidligere år lønsager, men hvor de tidligere har udgjort mere end halvdelen af alle de sager, der bliver behandlet i FOA Randers, så er den andel faldet. Samtidig ses der en stigning i antallet af sager om ansættelsesforhold.



Sager i kategorien ansættelsesforhold handler om primært om ferie, sygefravær/fastholdelse, tjenstlige samtaler og uddannelse og kompetenceudvikling – en mindre del af sagerne er barsel, disciplinære forhold, orlov, seniordage osv.

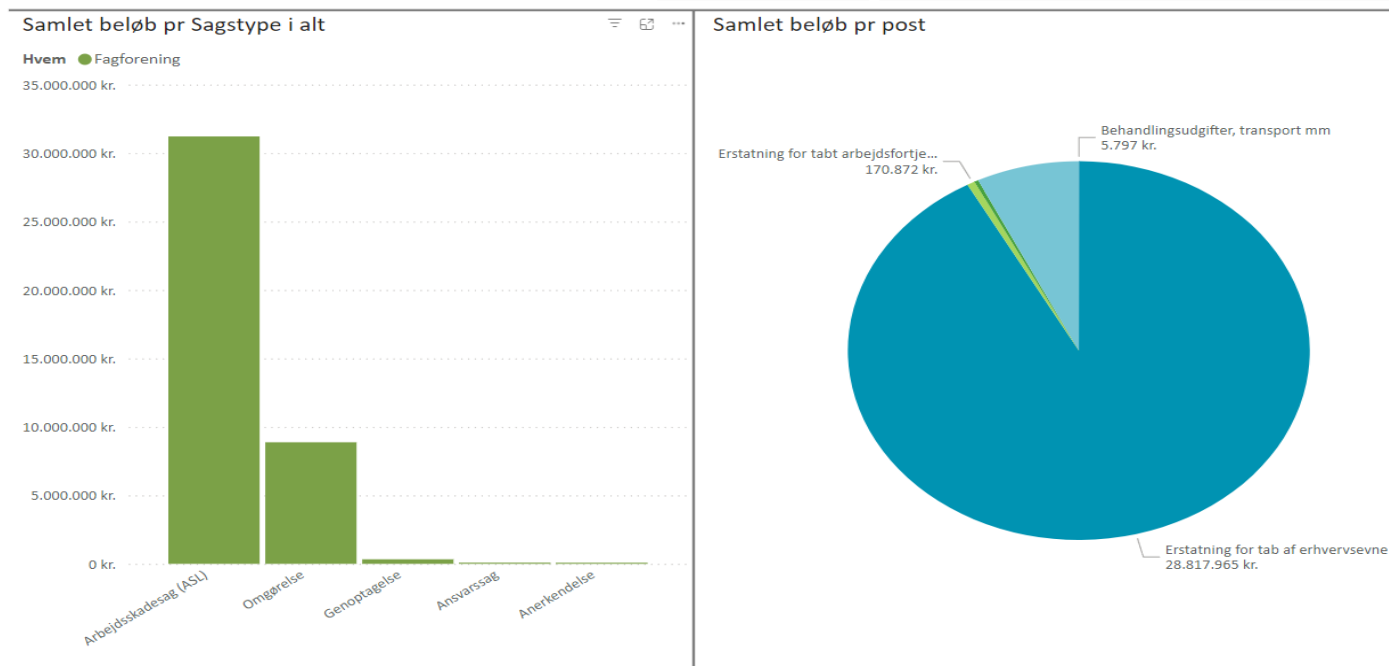
Arbejdsskade- og sociale sager

I 2023 har FOA Randers hentet 33,6 millioner kroner hjem til medlemmer i arbejdsskadesager og sociale sager

I 2023 er der anerkendt 45 nye arbejdsskader for medlemmer i FOA Randers.

Der er 99 sager, hvor der er truffet afgørelse, der har medført et økonomisk resultat for medlemmerne i FOA Randers. I disse sager har medlemmerne opnået ret til et samlet beløb på 31,3 millioner kr.

Antal sager	Samlet beløb
99	31.331.944 kr.



Der er samlet inddrevet 2,3 millioner kr. i godtgørelse for varigt mén. Herudover er der udbetalt 29 millioner kr. som erstatning for indkomsttab. Der er inddrevet godtgørelse for svie og smerte samt refusion af behandlingsudgifter for ca. 92.000 kr.

Afdelingen har egenhændigt stået for at inddrive alle beløbene.

I flere arbejdsskadesager har myndighederne anerkendt skaden som værende arbejdsrelateret, men dog uden ret til erstatning for nuværende. Deres evt. fremtidige erstatning vil således ikke fremgå af resultatregistreringen. Medlemmerne vil dog senere kunne søge om erstatning, hvis deres situation forværres.

Afdelingen har desuden sikret, at 24 medlemmer har opnået ret til en social ydelse. Vi har i 2023 opgjort de sociale ydelser til et samlet beløb på ca. 2,3 millioner kr.

Som følge af afdelingens indsats i de sociale sager har myndighederne 32 gange i løbet af året måtte ændre en påtænkt eller allerede truffen kommunal afgørelse.